

## 「第二次守谷市男女共同参画推進計画」評価構成比

### 【平成27年度の各担当課自主評価】

基本目標	主要課題	A	B	C	D	E
I 男女が互いに認め合い、尊重しあえるまちづくり	1. 男女共同参画への啓発・教育の推進	2	3	0	0	0
	2. メディアにおける男女共同参画の推進	3	2	0	0	0
	3. 男女間におけるあらゆる暴力の根絶	0	5	0	0	0
	4. ライフステージに応じた女性の健康支援	4	5	0	0	0
	5. 男女共同参画の視点からの国際的協調の促進	1	0	0	0	1
II 男女があらゆる分野で輝けるまちづくり	1. 家庭生活における男女共同参画の促進	2	2	0	0	0
	2. 地域活動における男女共同参画の促進	0	4	0	0	1
	3. 政策・方針決定過程への女性の参画の促進	0	4	0	0	0
III 男女が元気でいきいきと働けるまちづくり	1. 働く場における男女平等の実現	0	4	0	0	0
	2. 生涯にわたる雇用・就業の支援	0	2	0	0	0
	3. ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進	5	5	0	0	1
計		17	36	0	0	3
構成比		30. 4%	64. 3%	0. 0%	0. 0%	5. 4%

【平成28年度の各担当課自主評価】

基本目標	主要課題	A	B	C	D	E
I 男女が互いに認め合い、尊重しあえるまちづくり	1. 男女共同参画への啓発・教育の推進	2	3	0	0	0
	2. メディアにおける男女共同参画の推進	2	3	0	0	0
	3. 男女間におけるあらゆる暴力の根絶	0	5	0	0	0
	4. ライフステージに応じた女性の健康支援	4	5	0	0	0
	5. 男女共同参画の視点からの国際的協調の促進	0	1	0	0	1
II 男女があらゆる分野で輝けるまちづくり	1. 家庭生活における男女共同参画の促進	3	1	0	0	0
	2. 地域活動における男女共同参画の促進	0	3	1	0	1
	3. 政策・方針決定過程への女性の参画の促進	0	4	0	0	0
III 男女が元気でいきいきと働けるまちづくり	1. 働く場における男女平等の実現	0	4	0	0	0
	2. 生涯にわたる雇用・就業の支援	0	2	0	0	0
	3. ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進	6	4	0	0	1
計		17	35	1	0	3
構成比		30. 4%	62. 5%	1. 8%	0. 0%	5. 4%

【平成29年度の各担当課自主評価】

基本目標	主要課題	A	B	C	D	E
I 男女が互いに認め合い、尊重しあえるまちづくり	1. 男女共同参画への啓発・教育の推進	2	2	1	0	0
	2. メディアにおける男女共同参画の推進	2	2	0	0	0
	3. 男女間におけるあらゆる暴力の根絶	0	5	0	0	0
	4. ライフステージに応じた女性の健康支援	4	5	0	0	0
	5. 男女共同参画の視点からの国際的協調の促進	1	1	0	0	0
II 男女があらゆる分野で輝けるまちづくり	1. 家庭生活における男女共同参画の促進	2	2	0	0	0
	2. 地域活動における男女共同参画の促進	0	4	1	0	0
	3. 政策・方針決定過程への女性の参画の促進	0	4	0	0	0
III 男女が元気でいきいきと働けるまちづくり	1. 働く場における男女平等の実現	0	4	0	0	0
	2. 生涯にわたる雇用・就業の支援	0	1	1	0	0
	3. ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進	6	5	0	0	0
計		17	35	3	0	0
構成比		30. 9%	63. 6%	5. 5%	0. 0%	0. 0%