

# 男女共同参画推進のための取組



# 第二次守谷市総合計画（抜粋）

## 政策3 こころ豊かに暮らせるまち（教育文化）



### 施策3-3 人権の尊重

「一人ひとりがお互いに人権を尊重し合い、同和問題や児童虐待等の人権問題がない生活を送ることができるまちをつくります。」



- 人権尊重意識の向上
- **男女共同参画意識の向上**
- 虐待などの人権問題の解消

# 男女共同参画意識の向上

## 主な取組

「男女がともに責任を分かち合い，性別に関わりなく個性と能力を十分に発揮するために，固定的な性別役割分担意識がなくなるようにします」



- ◎男女共同参画やワーク・ライフ・バランスへの理解促進
- ◎男女共同参画推進計画に基づく各種事業の展開

## 第二次守谷市男女共同参画推進計画

# 男女共同参画社会実現のために

- ① 男女の人権の尊重
- ② 社会における制度及び慣行についての配慮
- ③ 政策等の立案及び決定への共同参画
- ④ 家庭生活と社会活動の両立
- ⑤ あらゆる教育の機会における男女共同参画の推進
- ⑥ 生涯にわたる健康への配慮
- ⑦ 国際的視野での協調

# 重点課題 1

## 男女共同参画に対する理解の促進



# 重点課題 2

## DV被害者の保護，支援に向けた体制整備



# 重点課題 3

## 女性の活躍の促進



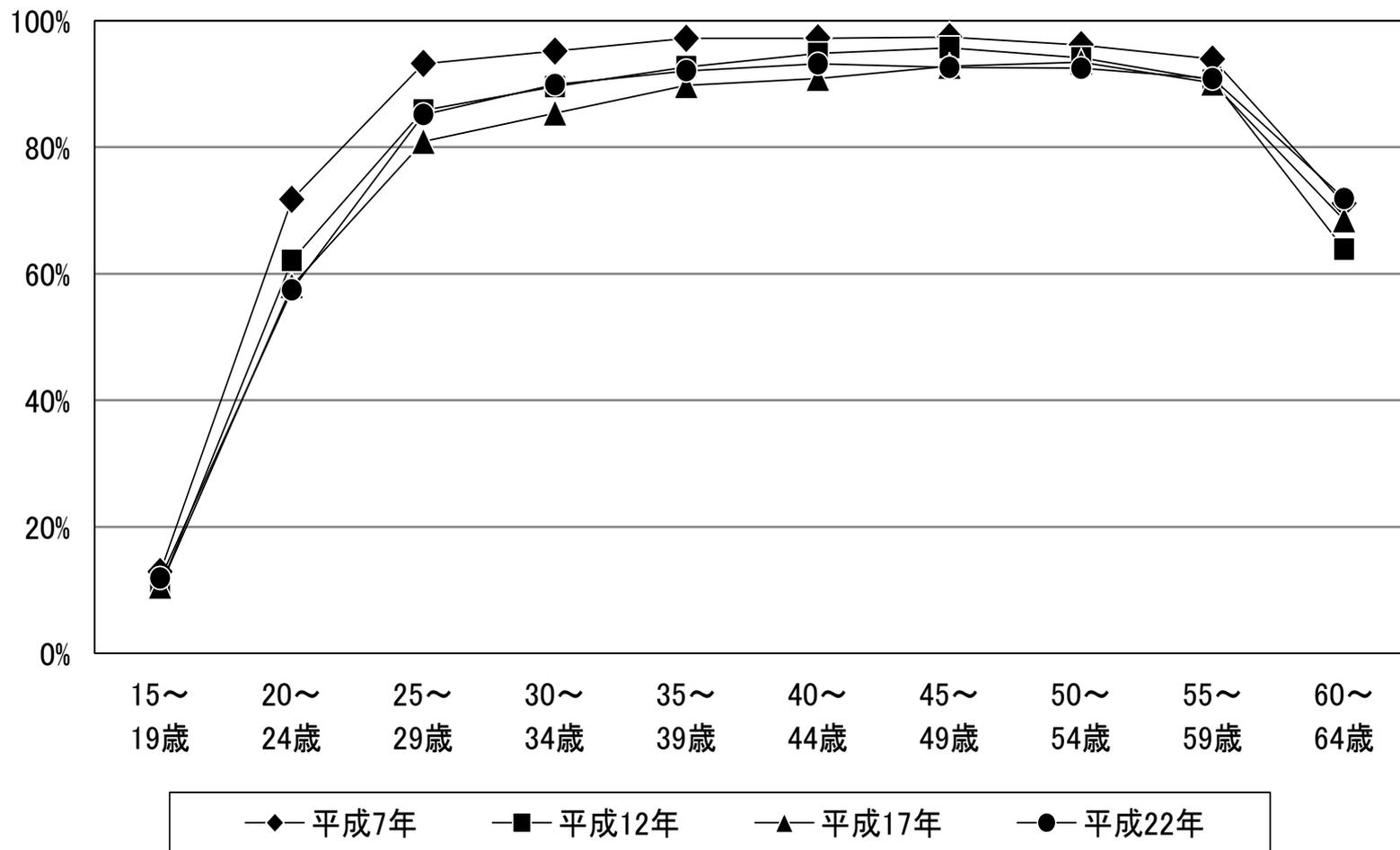
# 重点課題4

## ワーク・ライフ・バランスの推進



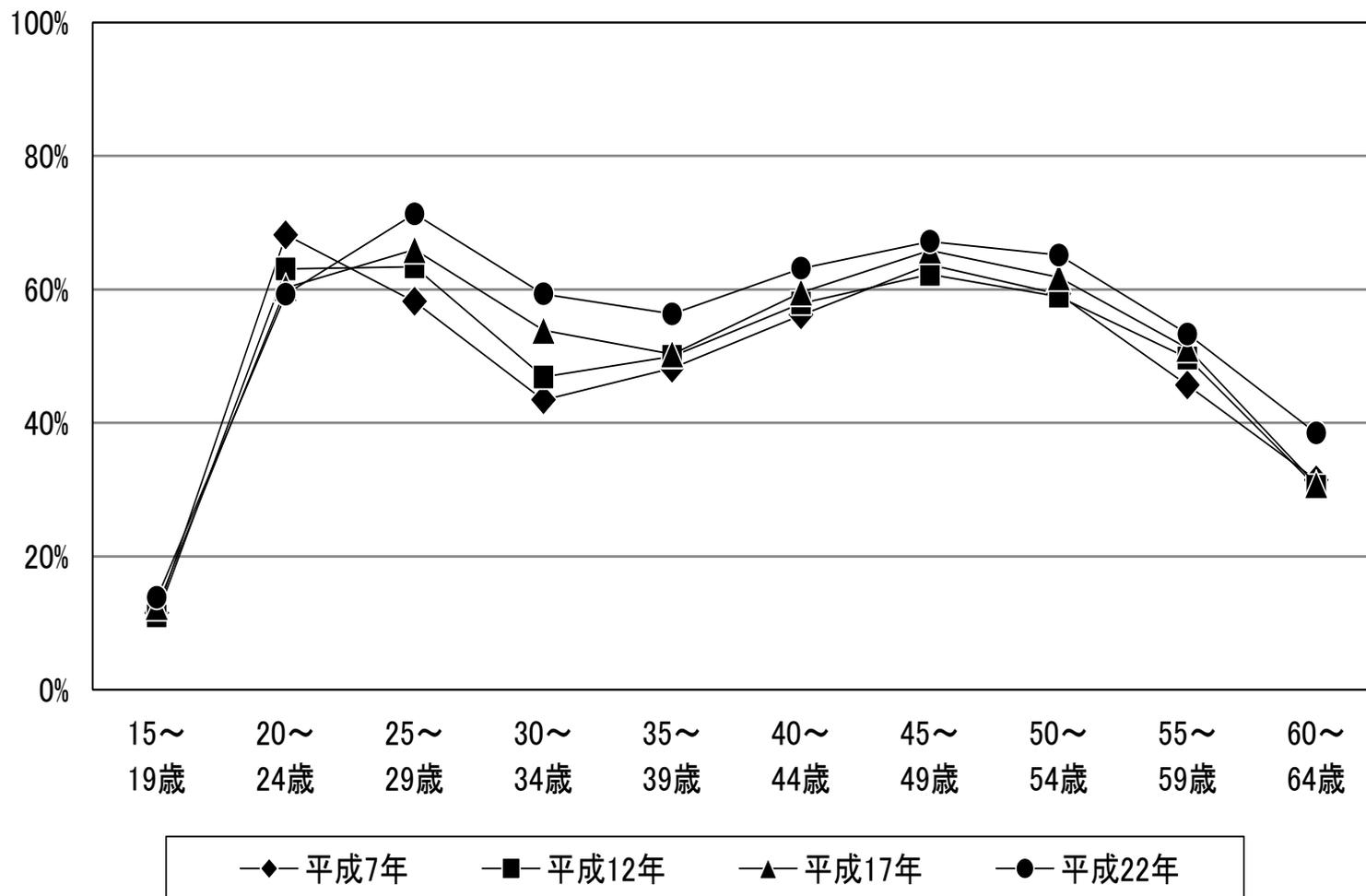
# 市民の就業率の推移（男性）

男 性

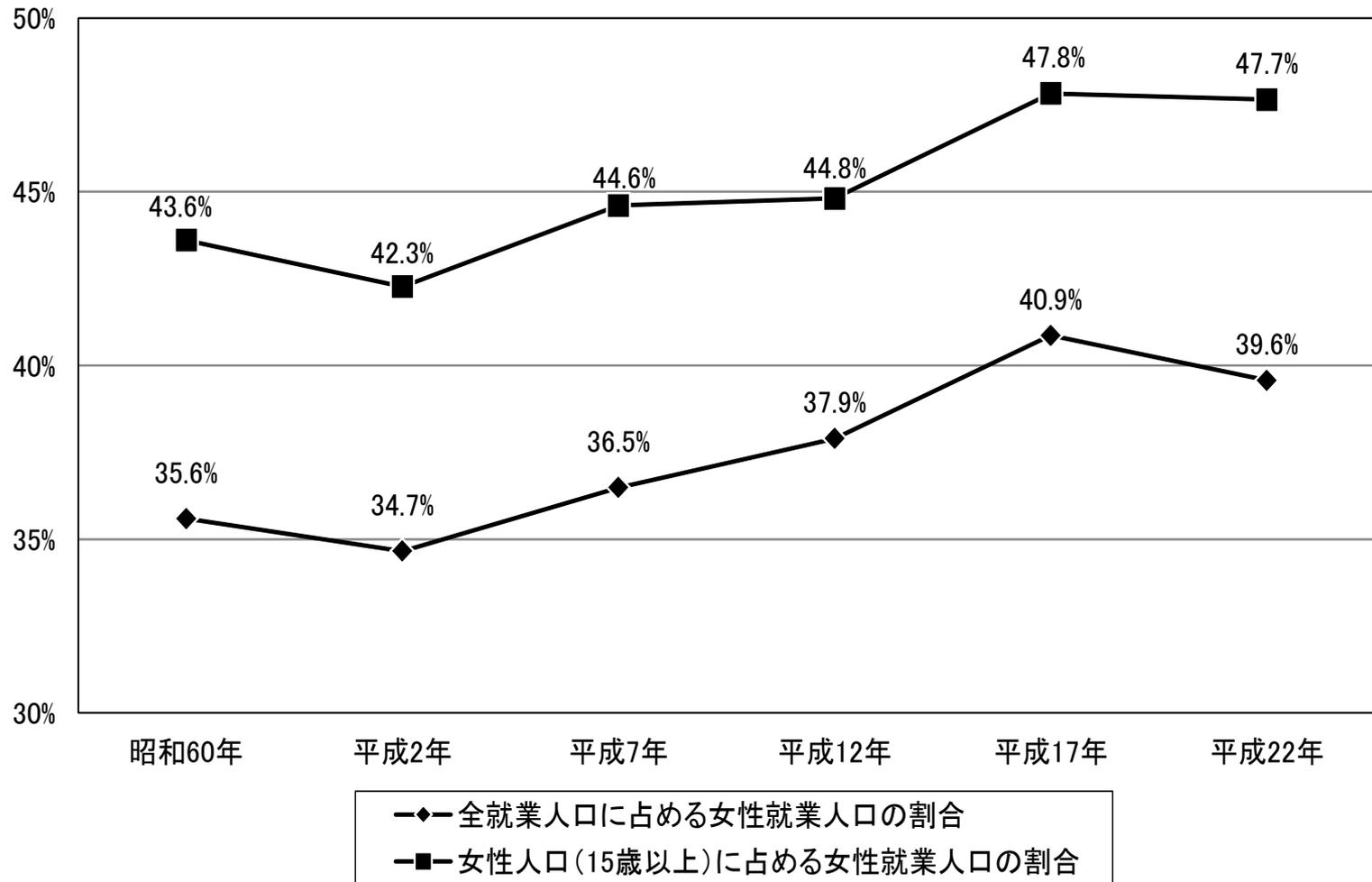


# 市の就業率の推移（女性）

女性



# 女性就業人口



# 現在の主な取組



男女共同参画に対する理解の促進



女性の活躍の促進

男女共同  
参画推進  
のために

DV被害者の保護, 支  
援に向けた体制整備



ワーク・ライフ・バランスの推進

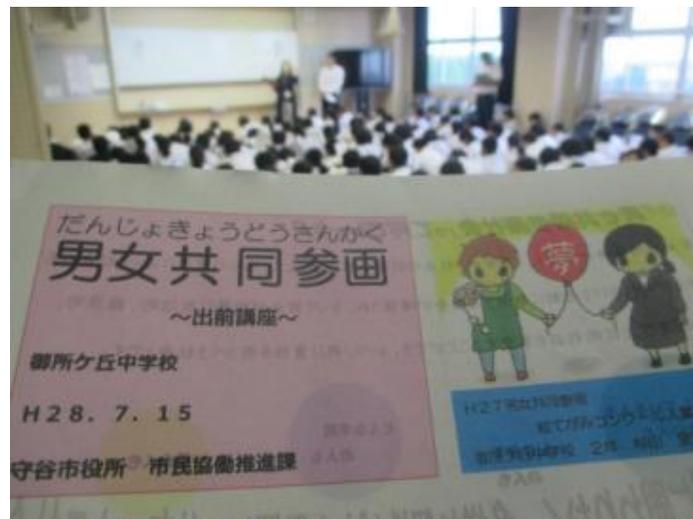


# 教育現場では

キャリア教育

総合的学習

学級活動



# 啓発のテーマ

An illustration featuring several hands of various colors (green, blue, yellow, purple, pink, red, orange, light blue) reaching towards the center of the frame. The hands are stylized and appear to be of different sizes and orientations, symbolizing diversity and collaboration.

固定的役割分担意識  
性差によらない職業選択  
ワーク・ライフ・バランス  
女性活躍推進

# その他の取組①

## 管理職研修

性別により差別されることのない職場環境づくり  
多様性のある働き方

## ワーク・ライフ・バランス推進

男性職員の配偶者出産休暇  
育児参加のための休暇取得促進  
時間外勤務縮減のためのシステム導入

# その他の取組②

## 絵てがみコンクール

学校と連携したコンクール開催

## 男女共同参画フォーラム

多世代にアプローチするフォーラム

## 学校における啓発講座

女性活躍推進のために

# 目指すのは

「男女が、互いにその人権を尊重しつ  
つ責任も分かち合い、性別にかかわり  
なく、その個性と能力を十分に発揮す  
ることができる男女共同参画社会」

～緑きらめき 人が輝く 絆つなぐまち もりや～  
誰もが幸せに暮らし続けることができるまち

