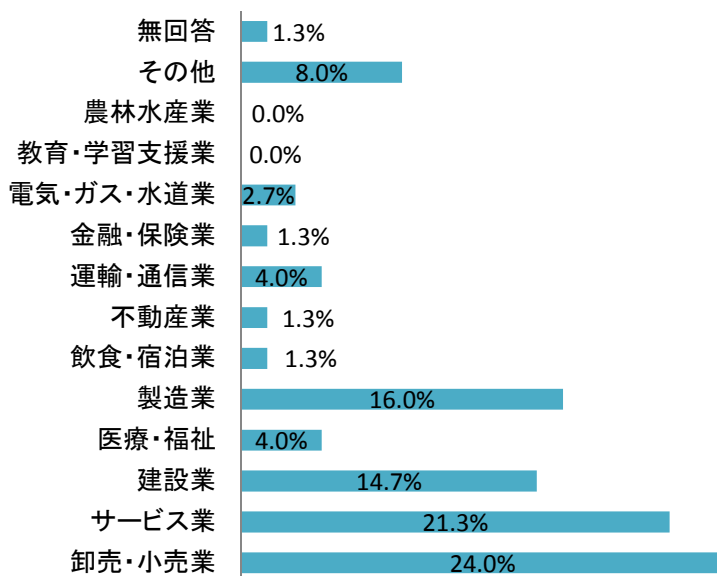
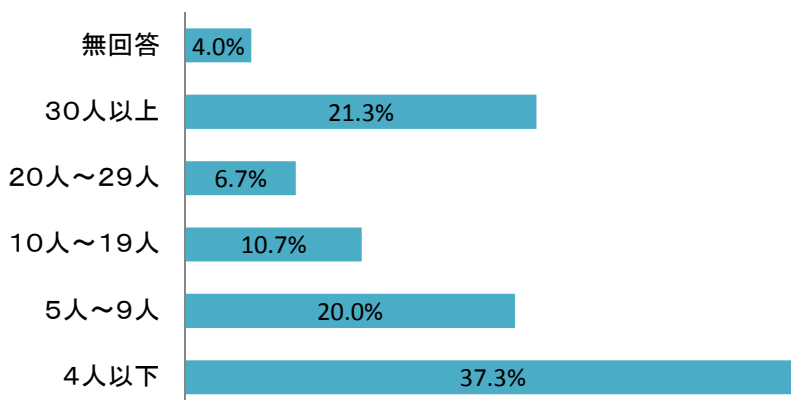


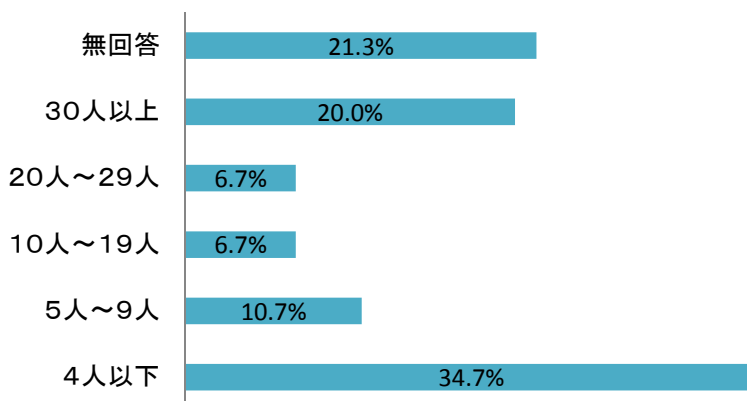
業種



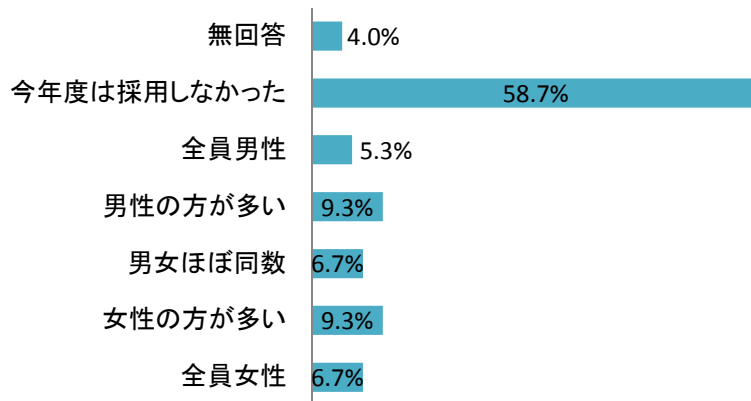
従業員規模(正規雇用者)



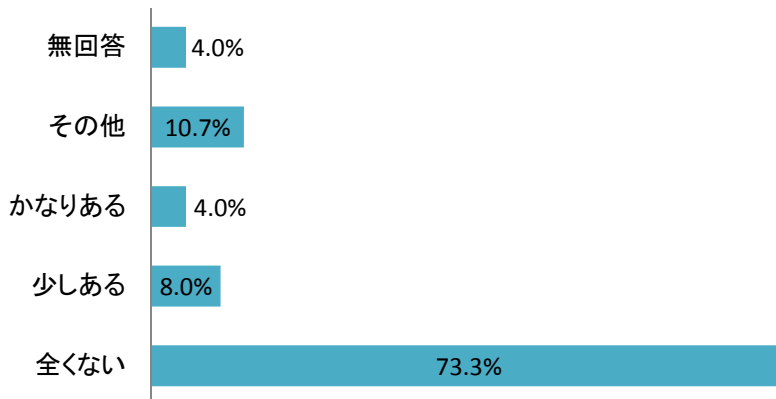
従業員規模(非正規雇用者)



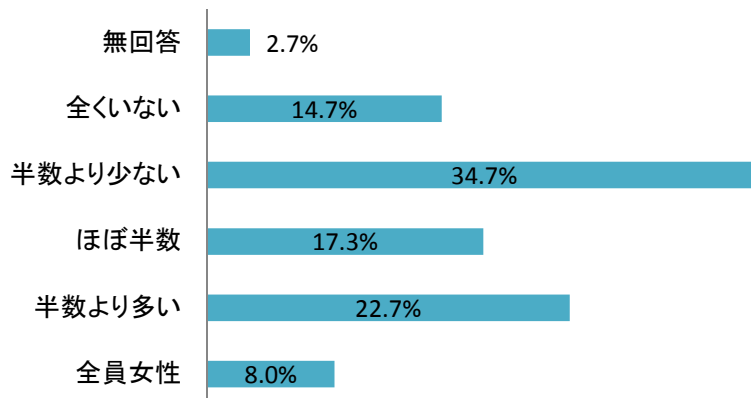
1. 新入社員の性別内訳



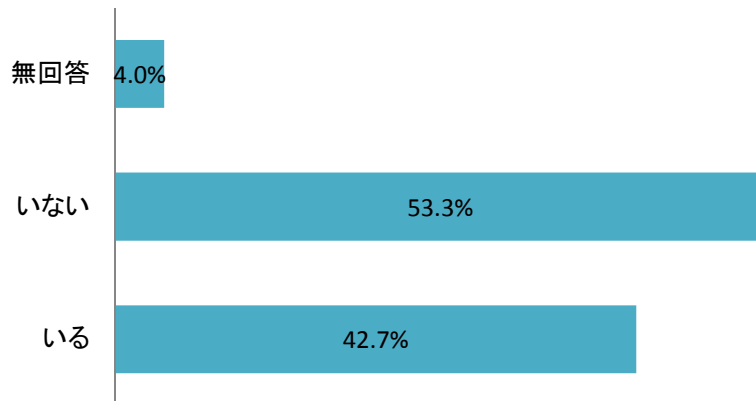
2. 性別による採用活動のちがい



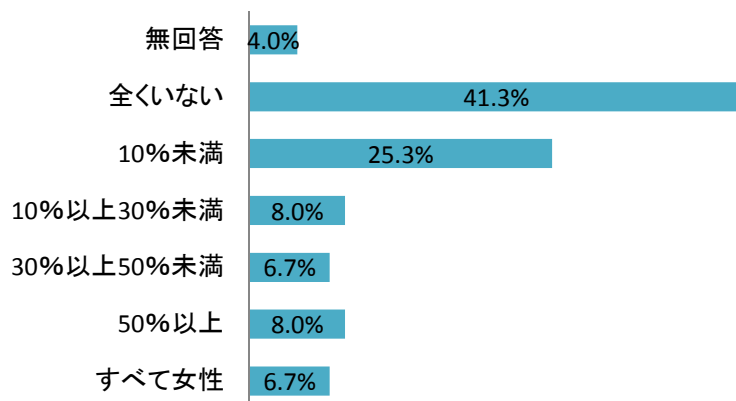
3. 従業員の女性割合



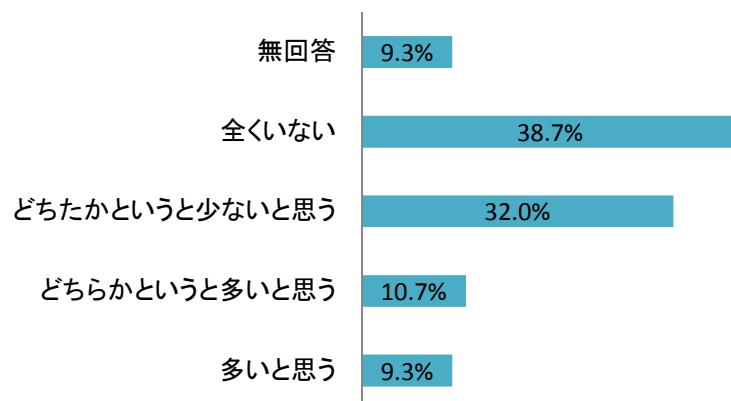
4. 女性役員の有無



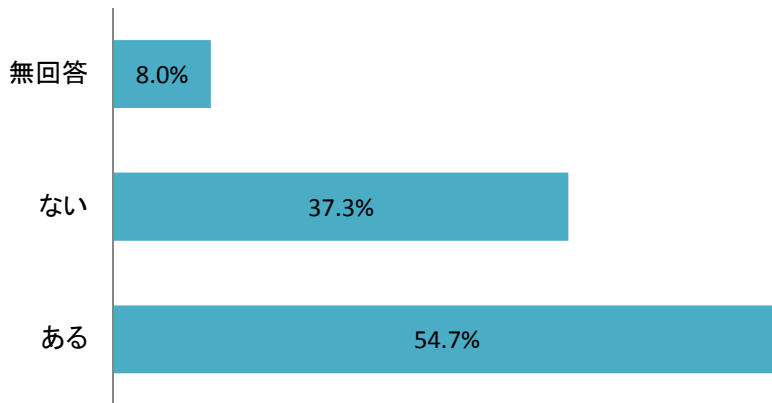
5. 管理職の女性割合



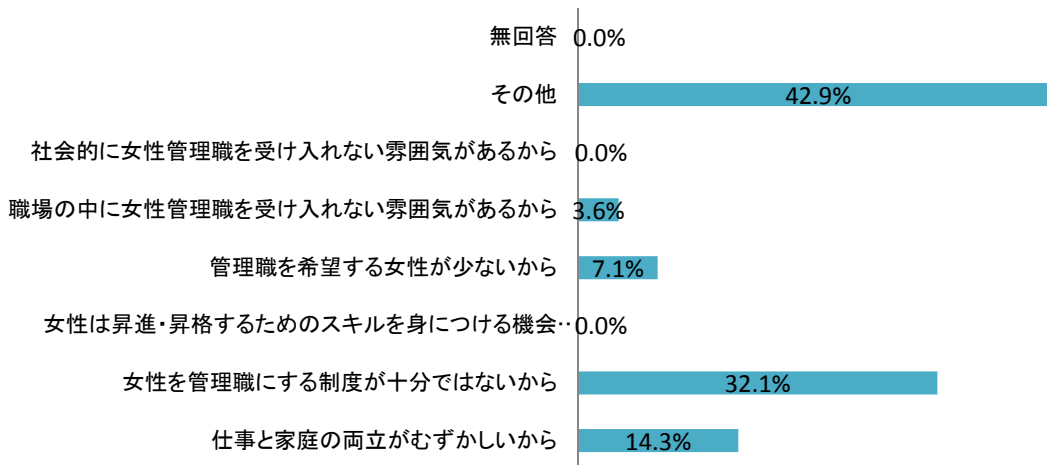
6. 女性管理職は多い方だと思いますか？



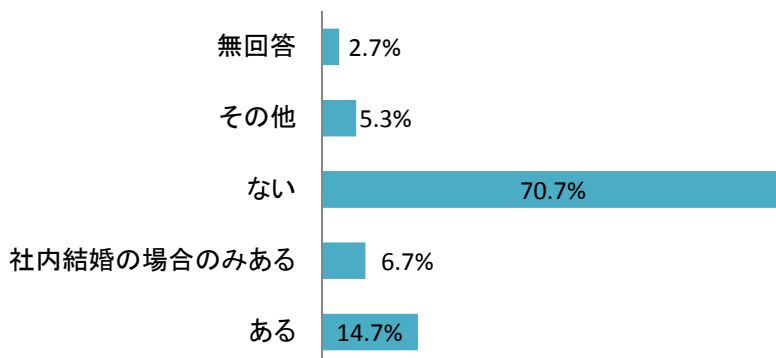
7. 女性管理職登用の意思



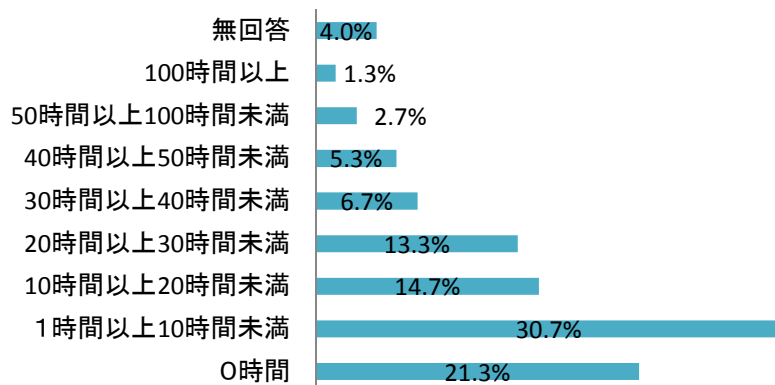
7-1. 問7で「ない」と回答した方にお伺いします。それはなぜですか？最も大きな理由を1つだけ選んでください。



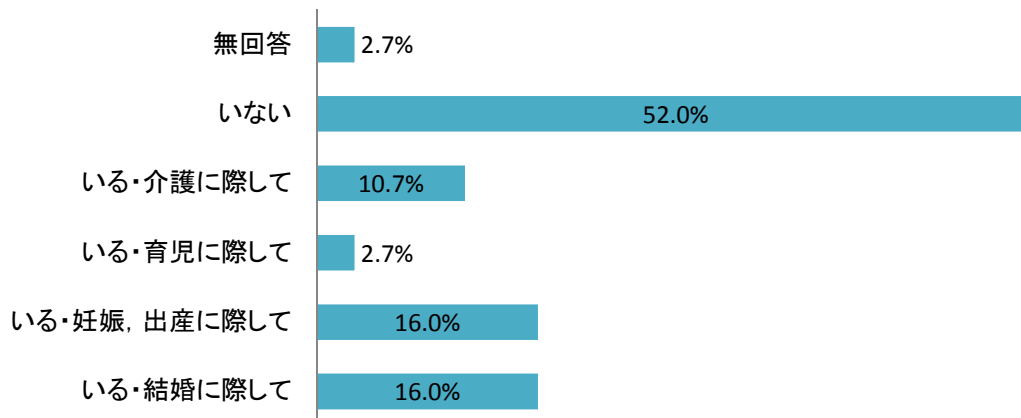
8. 女性従業員の結婚, 出産, 共働き等に際して, 配置換えや退職勧告等をすることがありますか？



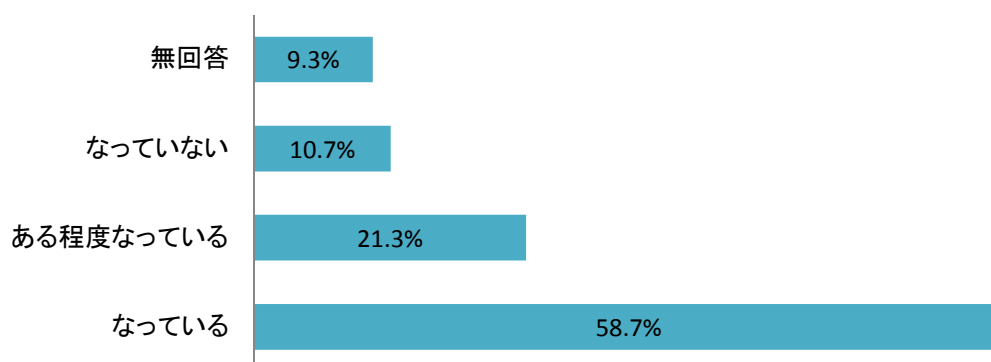
9. 社員の1人当たりの1ヶ月の平均残業時間ほどの程度ですか？



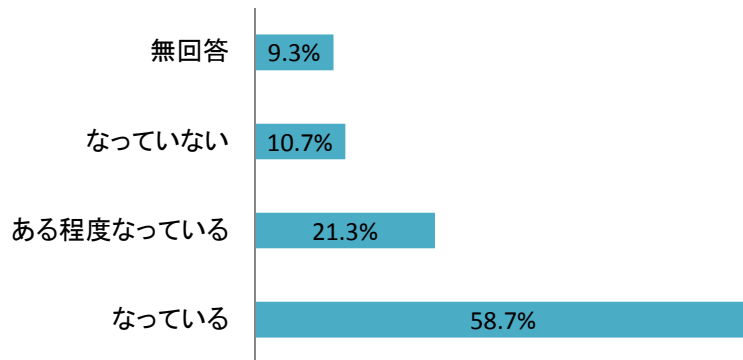
10. 結婚, 出産, 育児, または介護に際して退職した従業員はいますか。また, いる場合はどのケースが最も多いですか。



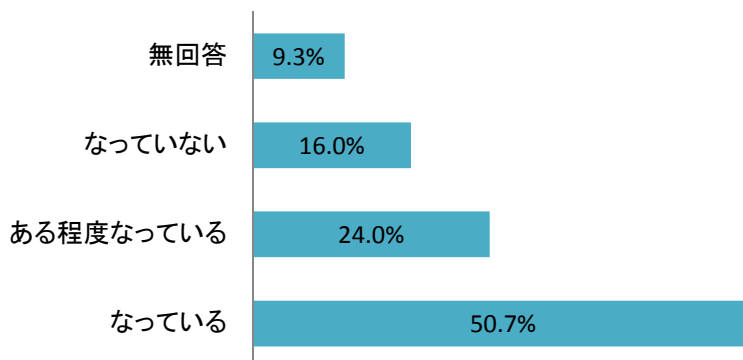
10-1. 問10で「いる」と回答した方にお伺いします。退職した従業員の性別は, 男女どちらが多いですか。



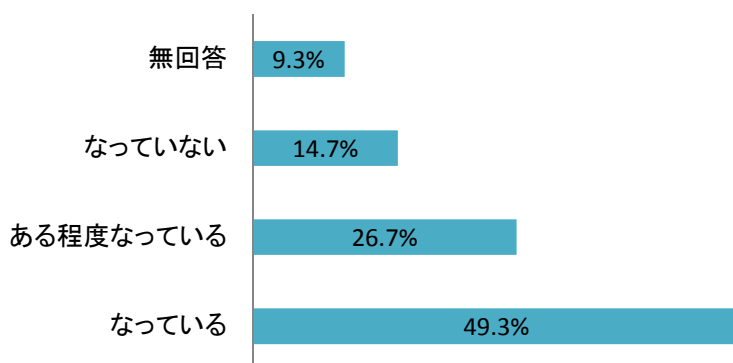
11－1. 男女の取扱状況(募集)は, 平等になっていますか。



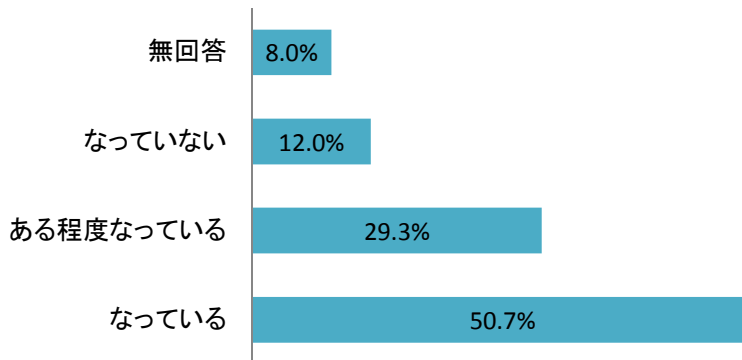
11－2. 男女の取扱状況(採用)は, 平等になっていますか。



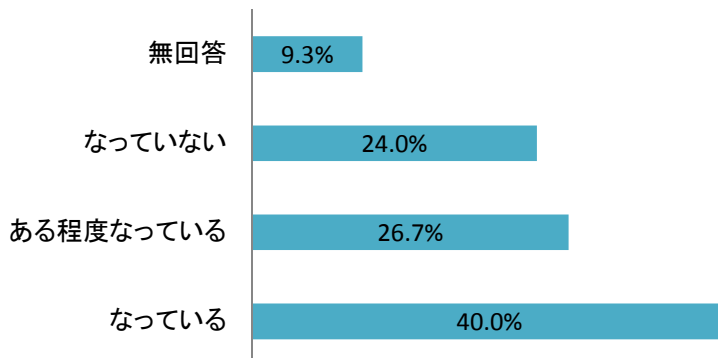
11－3. 男女の取扱状況(配置)は, 平等になっていますか。



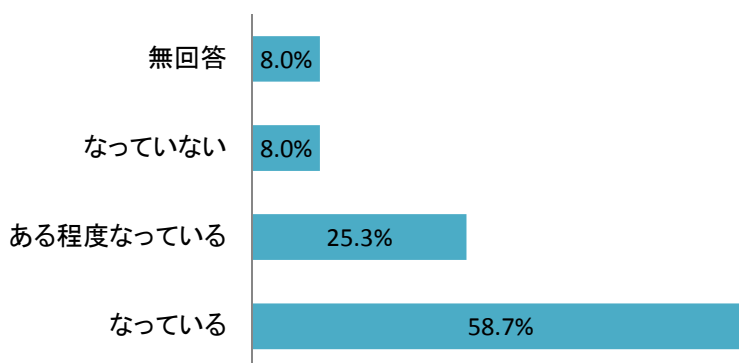
11－4. 男女の取扱状況(賃金)は, 平等になっていますか。



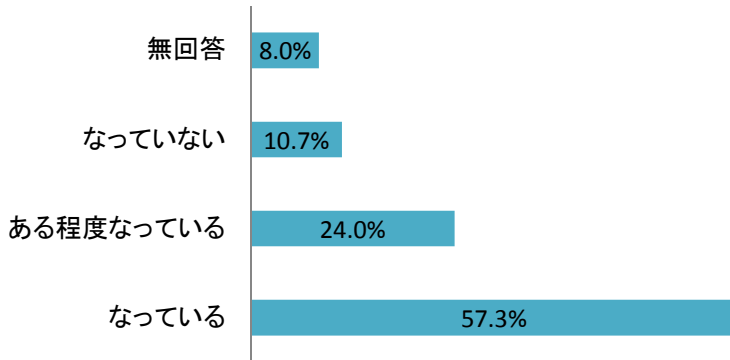
11－5. 男女の取扱状況(昇進)は, 平等になっていますか。



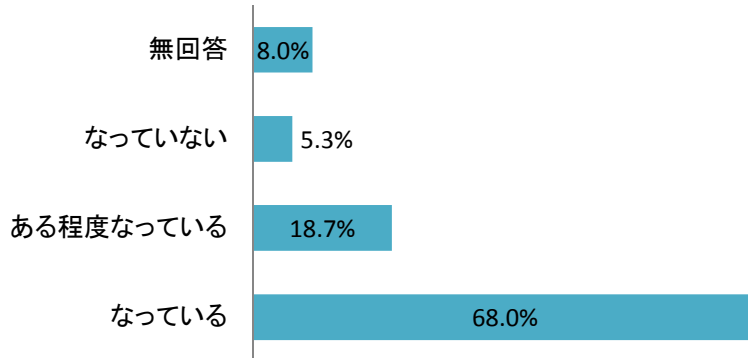
11－6. 男女の取扱状況(時間外・休日労働)は, 平等になっていますか。



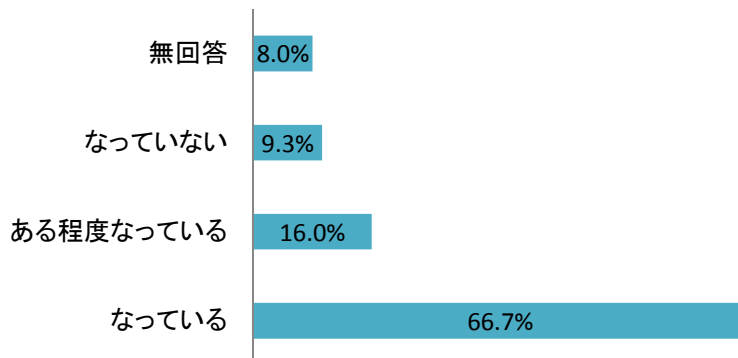
11-7. 男女の取扱状況(時間外・休日労働)は、平等になっていますか。



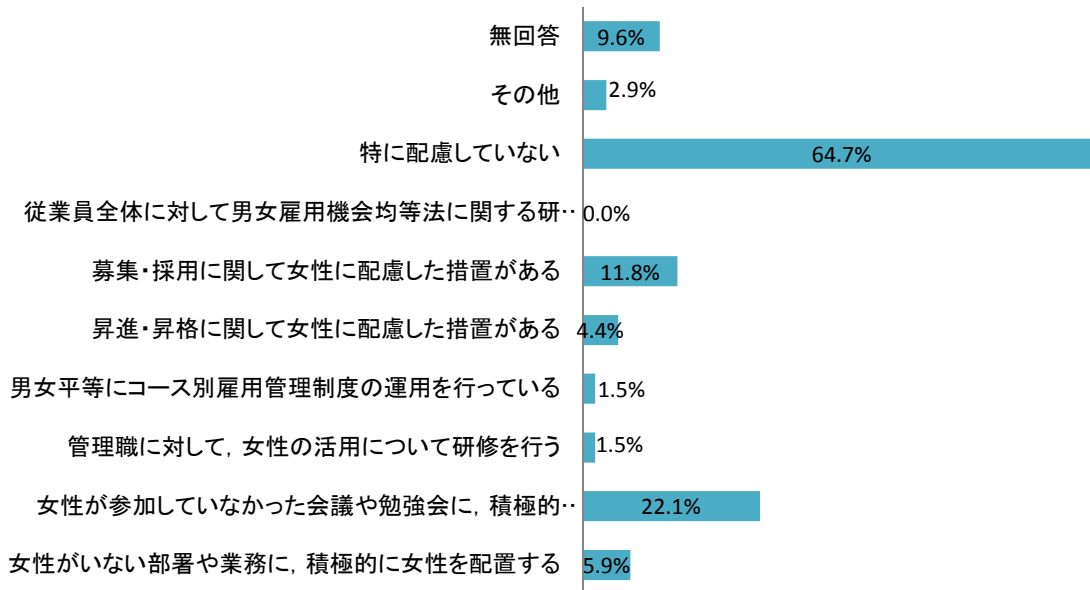
11-8. 男女の取扱状況(教育・研修)は平等になっていますか。



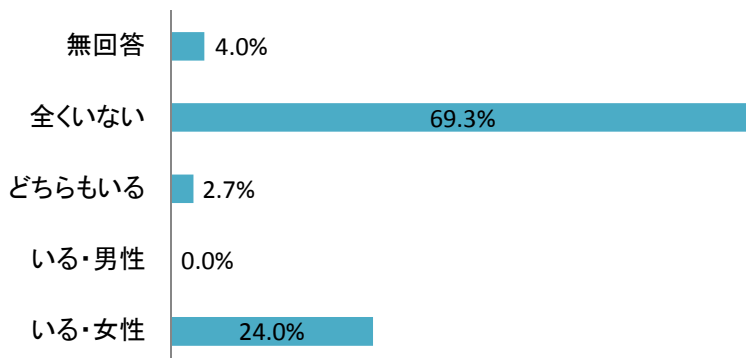
11-9. 男女の取扱状況(定年の年齢)は、平等になっていますか。



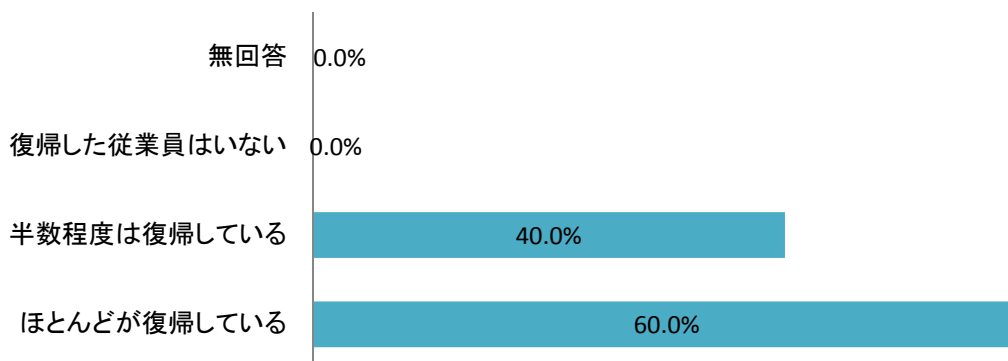
12. 男女雇用機会均等法に定められているポジティブアクションについて



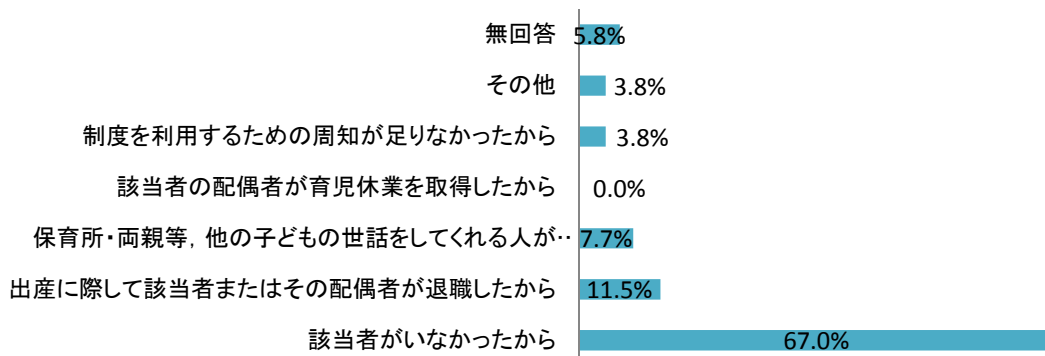
13. これまでに、育児休業制度・介護休業制度について



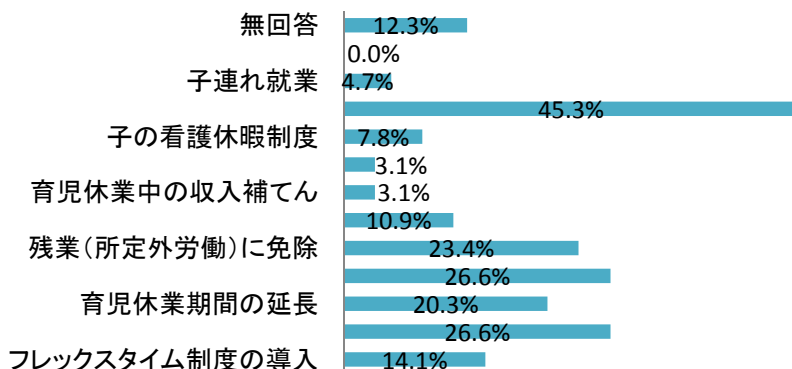
13-1. 問13で「いる」と回答した方にお伺いします。育児休業制度を利用した後、職場復帰した従業員はいますか。



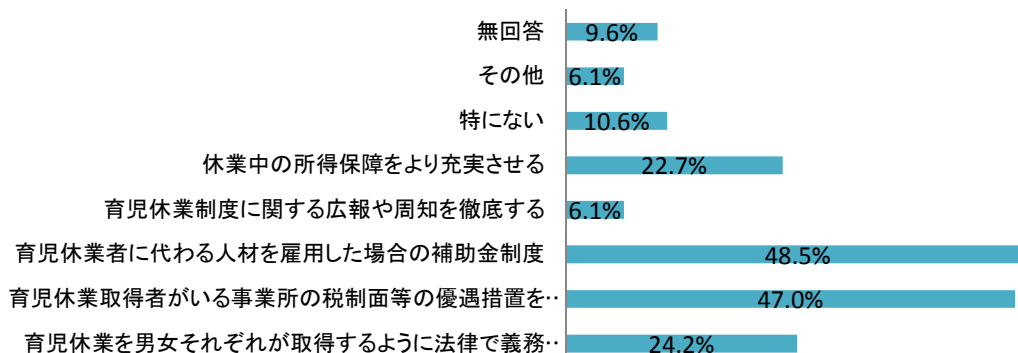
13-2. 問13で「全くない」と回答した方にお伺いします。育児休業制度を利用した従業員がいないのは、なぜだと思われますか。



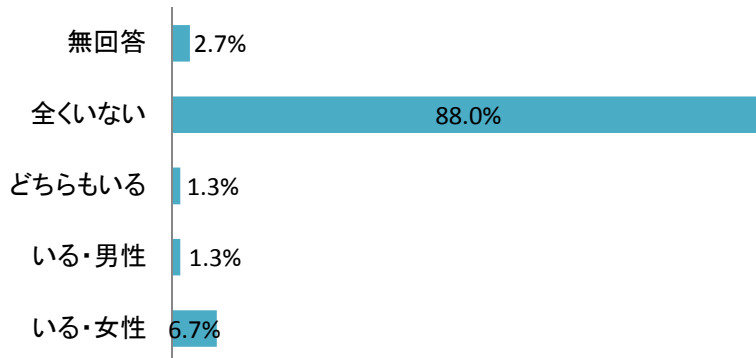
14. 子育てと仕事が両立できるよう、実施していることはありますか。あてはまるもの全てを選んでください。



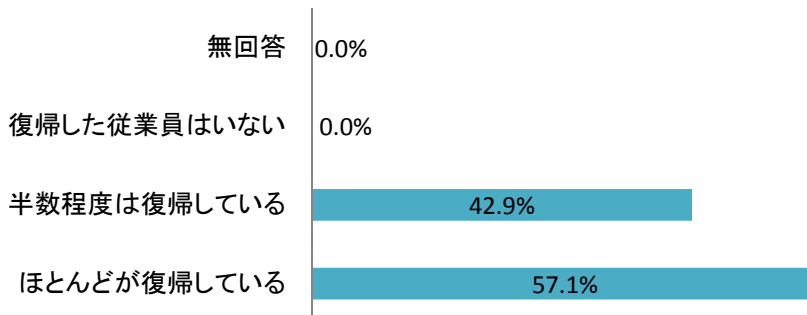
15. 育児休業制度を男女ともに利用しやすくするために、行政がすべきことは何だと思えますか。2つ以内で選んでください。



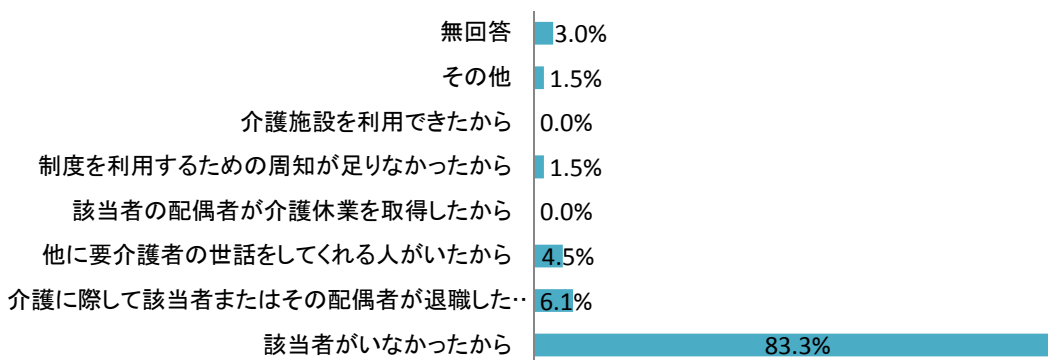
16. これまでに、介護休業制度を利用した従業員はいますか。



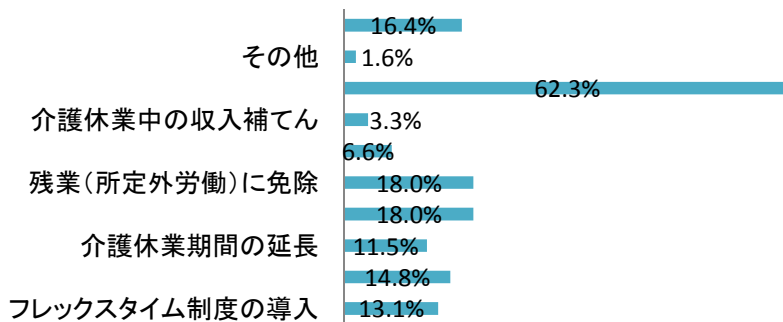
16-1. 問16で「いる」と回答した方にお伺いします。介護休業制度を利用した後、職場復帰した従業員はいますか。



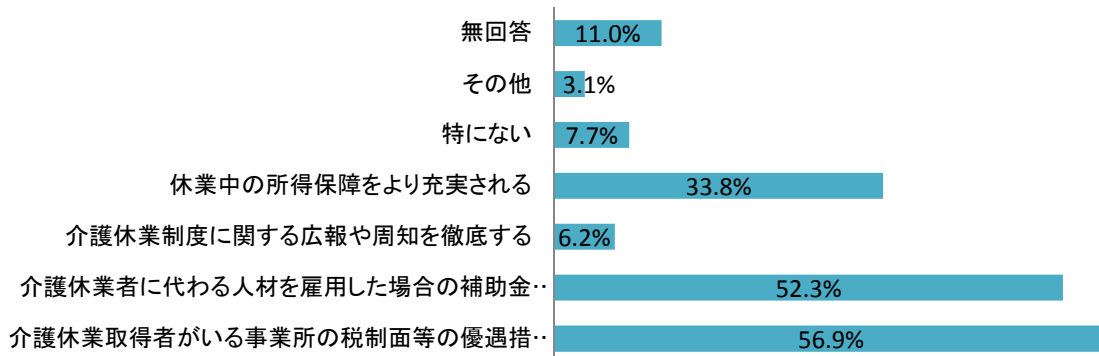
16-2. 問16で「全くない」と回答した方にお伺いします。介護休業制度を利用した従業員がいないのは、なぜだと思われますか。



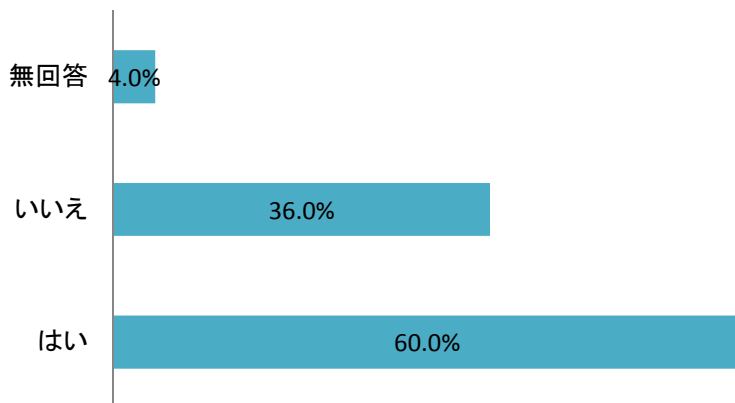
17. 介護と仕事が両立できるよう、実施していることはありますか。あてはまるものを全てを選んでください。



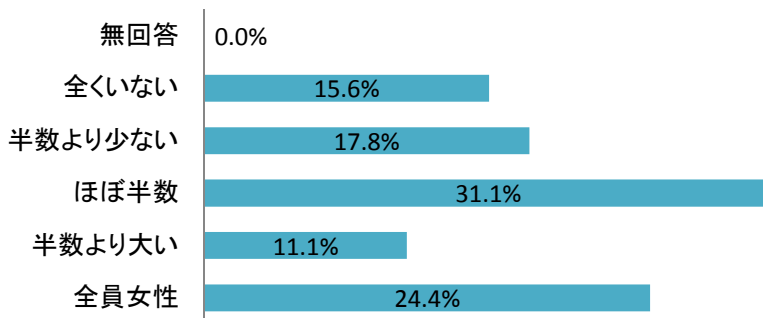
18. 介護休業制度を男女ともに利用しやすくするために、行政がすべきことは何だと思えますか。2つ以内で選んでください。



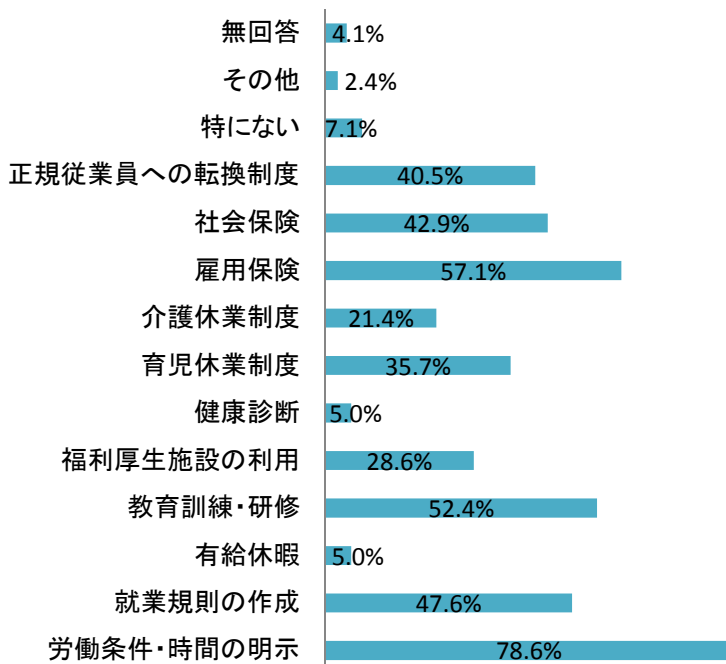
19. 非正規雇用者を雇用していますか。



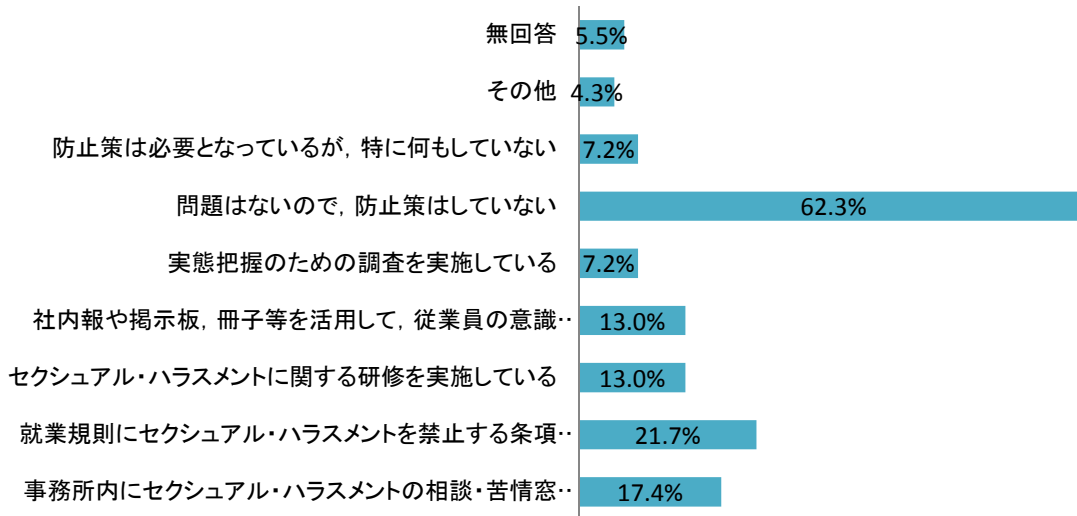
19－1. 問19で「はい」と回答した方にお伺いします。非正規雇用者全体のうち、女性はどのくらいいますか。



19－2. 問19で「はい」と回答した方にお伺いします。非正規雇用者に対して、実施している制度や保障しているもの全てを選んでください。

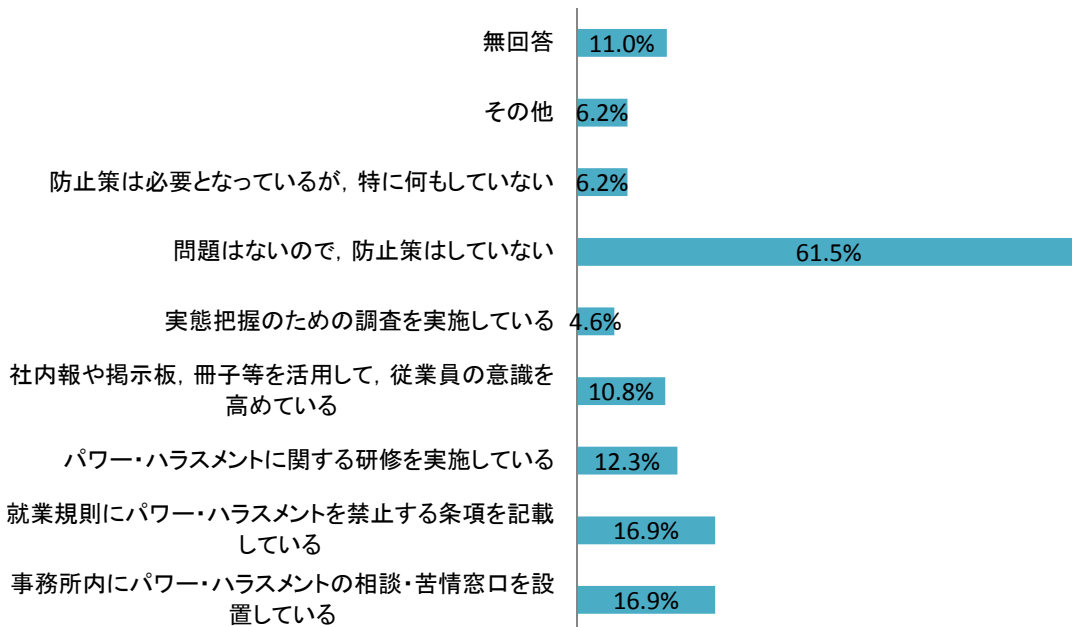


20. セクシュアル・ハラスメントを防止するために、取り組んでいることはありますか。あてはまるもの全てを選んでください。



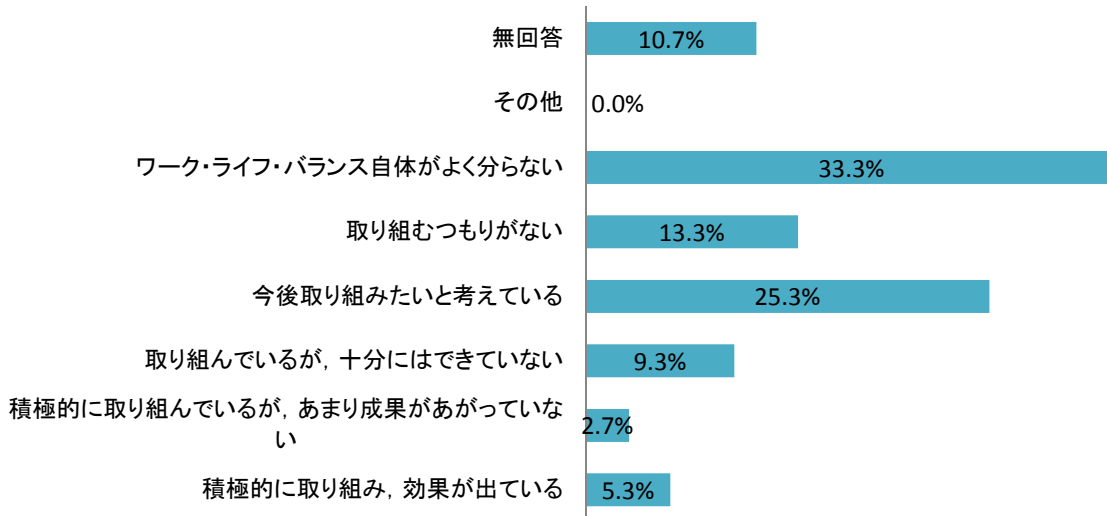
21. セクシュアル・ハラスメントを防止するために、今後取り組みたいと考えていることがありましたら御記入ください。（自由記述）

22. パワー・ハラスメントを防止するために、取り組んでいることはありますか。あてはまるもの全てを選んでください。家庭内で、土地・家屋の購入について最終的に決定しているのは誰ですか。

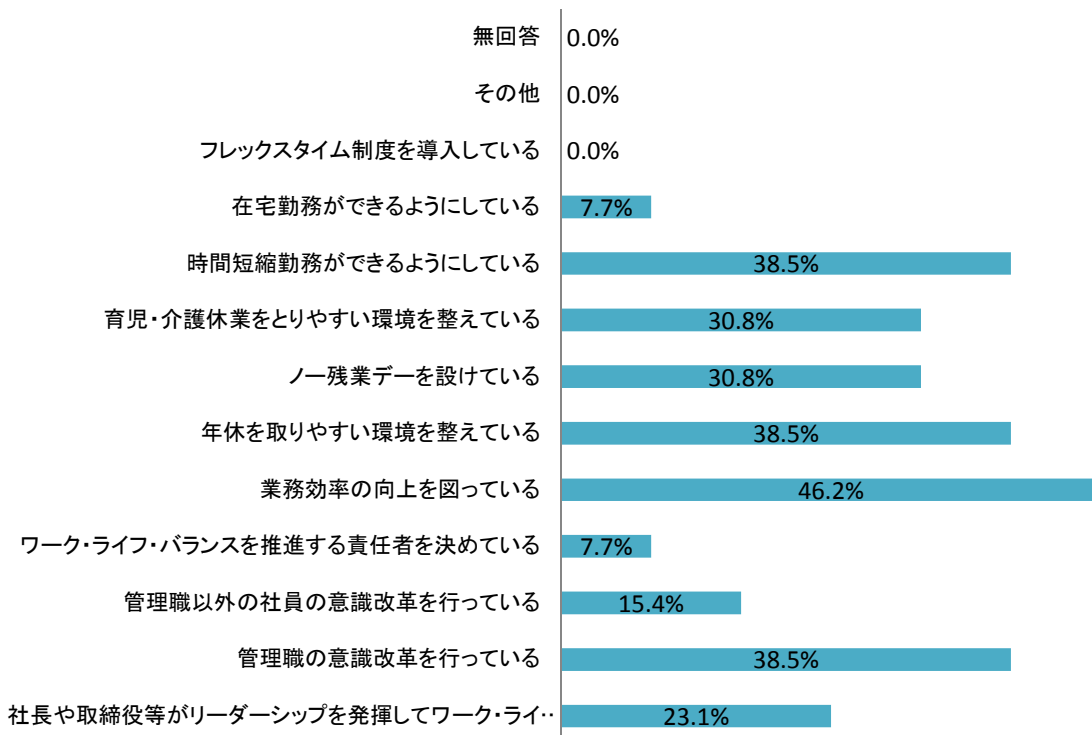


23. パワー・ハラスメントを防止するために、今後取り組みたいと考えていることがありましたら御記入ください。（自由記述）

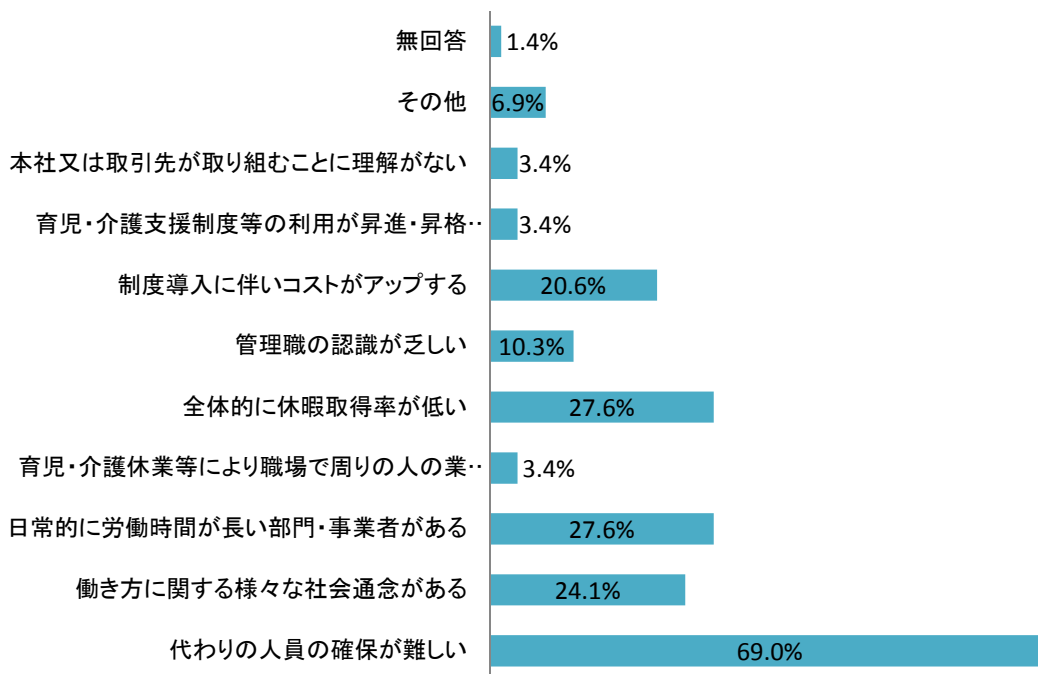
24. 現在、貴社ではワーク・ライフ・バランスに関する取組みを行っていますか。この中から1つだけ選んでください。



24-1. 問24で「1・2・3」ち回答した方にお伺いします。現在、ワーク・ライフ・バランスに関して行っている取組みはどのようなものですか。あてはまるもの全てを選んでください。



24-2. 問24で「4・5」と回答した方にお伺いします。貴社においてワーク・ライフ・バランスに取り組むうえでの課題はなんですか。あてはまるもの全てを選んでください。



25. これまでに従業員や労働組合から、男女ともに仕事のしやすい環境を整えるために何らかの意見や提案、要望を受けたことがありますか。

