

成果指標一覧

基本目標	主要課題	指標項目	担当課	基準値 H25 年度	H27 年度	目標値 H29 年度
Ⅰ	男女共同参画への啓発・教育の推進	男女共同参画推進事業への参加者数	市民協働推進課	1,350 人	1,638 人	1,500 人
		男女共同参画についてのHP閲覧回数	市民協働推進課	726 回	2045 回	800 回
		性別を理由とした固定的な役割分担に同感しない市民の割合	市民協働推進課	75.2%	73.7%	75.0%
	メディアにおける男女共同参画の推進	小中学校における児童・生徒・保護者を対象とする携帯電話・スマートフォン等のICT使用に関する啓発事業開催数	指導室	22 回	23 回	24 回
	男女間におけるあらゆる暴力の根絶	DVが人権侵害だと理解している市民の割合	市民協働推進課	—	82.2%	100.0%
	ライフステージに応じた女性の健康支援	生後 4 か月までの乳児家庭の全戸訪問実施率	保健センター	87.3%	91.0%	100.0%
		子宮がん・乳がん検診受診率	保健センター	10.0%	子宮がん： 60.0% 乳がん： 54.3%	50.0%
	男女共同参画の視点からの国際的協調の促進	男女共同参画に関する国際的情報の提供回数	市民協働推進課	0 回	4 回	3 回
		女子差別撤廃条約を知っている市民の割合	市民協働推進課	—	65%	50.0%
Ⅱ	家庭生活における男女共同参画の促進	家庭生活に関する教室・講座等への男性参加者の割合	保健センター 児童福祉課 生涯学習課 介護福祉課	26.9%	29.4%	30.4%
		性別を理由とした固定的な役割分担に同感しない市民の割合	市民協働推進課	75.2%	73.7%	75.0%
	地域活動における男女共同参画の促進	自治会活動等の地域活動に参加している女性の割合	市民協働推進課	54.9%	59.0%	55.0%
		女性消防分団の活動回数	交通防災課	17 回	9 回	13 回
	政策・方針決定過程への女性の参画の促進	審議会等における女性委員の割合	総務課	32.2%	32.6%	34.0%
		管理職につく市女性職員の割合	総務課	17.3%	22.9%	30.0%
		女性委員ゼロの審議会等の割合	総務課	18.0%	6.1%	14.0%
Ⅲ	働く場における男女平等の実現	「職場における男女の地位の平等感」について平等と感じる市民の割合	市民協働推進課	—	27.6%	25.0%
	生涯にわたる雇用・就業の支援	ハローワーク等からの求人情報提供数	経済課	59 回	35 回	65 回
	ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の推進	市男性職員の育児休業取得状況	総務課	0%	0%	10.0%
		市職員の介護休暇取得状況	総務課	0%	0%	3.0%
		保育所入所待機児童数	児童福祉課	6 人	1 人	0 人
		ワーク・ライフ・バランスという言葉を知っている市民の割合	市民協働推進課	—	67.7%	50.0%

* H29 年度目標値は平成 26 年度の計画策定時に設定されたものです。