

守谷市特定事業主行動計画の実施状況及び守谷市における女性の活躍状況の公表

公表日：令和6年6月6日

守谷市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「守谷市特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、守谷市における女性の活躍状況を公表いたします。

- ① 採用した職員に占める女性職員の割合（任期の定めのない者に限る。）
（令和6年4月1日付採用職員）

職種	採用した女性職員数	採用職員数	採用した職員に占める女性職員の割合
事務職	9人	18人	50.0%
保育士	1人	1人	100.0%
合計	10人	19人	52.6%

- ② 採用試験の受験者の総数に占める女性職員の割合
令和2年度から採用試験申込書類への性別記載を廃止しています。

- ③ 職員に占める女性職員の割合
（各年度4月時点）

年度	男性職員数	女性職員数	職員数計	女性職員の割合
令和6年度	230人	220人	450人	48.9%
令和5年度	226人	208人	434人	47.9%
令和4年度	233人	207人	440人	47.0%
令和3年度	224人	202人	426人	47.4%
令和2年度	216人	196人	412人	47.6%
平成31年度	203人	181人	384人	47.1%

※再任用職員を含む

- ④ 職員（任期の定めのない職員に限る。）の平均した継続勤務年数の男女の差異
（令和6年4月時点）

区分	平均した継続勤務年数
男性	17.5年
女性	14.6年
全体	12.0年

⑤ 10年度前（平成26年度）に採用した職員の男女別継続任用割合

区分	採用した職員数	引き続き任用している職員数	割合
女性	11人	7人	63.6%
男性	6人	5人	83.3%
合計	17人	12人	70.6%

⑥ 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

年度	項目	子の生まれた職員数	育児休業取得者	育児休業取得率	平均取得期間
令和5	男	9人	8人	88.9%	94 日
	女	11人	11人	100.0%	891 日
	計	20人	19人	95.0%	
令和4	男	8人	6人	75.0%	58 日
	女	7人	7人	100.0%	718 日
	計	15人	13人	86.7%	
令和3	男	7人	5人	71.4%	11 日
	女	4人	4人	100.0%	1038 日
	計	9人	7人	77.7%	
令和2	男	3人	2人	66.7%	12 日
	女	6人	6人	100.0%	1038 日
	計	9人	7人	77.7%	
令和元	男	9人	3人	33.3%	15 日
	女	7人	7人	100.0%	1039 日
	計	11人	10人	90.9%	
平成30	男	4人	3人	75.0%	12 日
	女	7人	7人	100.0%	1004 日
	計	11人	10人	90.9%	

⑦ 男性職員の出産休暇等

（男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに平均取得日数）

年度	項目	配偶者出産休暇			育児参加のための休暇		
		取得率	平均取得日数	取得人数／対象人数	取得率	平均取得日数	取得人数／対象人数
令和5年度		55.5%	2日	5人／9人	88.8%	3.87日	8人／9人
令和4年度		75.0%	1.16日	6人／8人	75.0%	4.33日	6人／8人
令和3年度		57.1%	1.5日	4人／7人	42.9%	3.0日	3人／7人
令和2年度		100.0%	2日	3人／3人	100.0%	3.67日	3人／3人
令和元年度		100.0%	1.55日	9人／9人	100.0%	4.34日	9人／9人
平成30年度		100.0%	2日	4人／4人	75.0%	3.75日	3人／4人

⑧ 年次休暇取得率

年度	一人当たりの休暇取得平均日数	取得率
令和5年度	13.8	70.0%
令和4年度	13.2	65.9%
令和3年度	12.3	61.5%
令和2年度	11.7	58.3%
令和元年度	10.9	54.3%
平成30年度	11.1	55.6%

⑨ 職員の超過勤務時間（月別時間外勤務状況）

（単位：一人当たりの時間数）

	令和５年度	令和４年度	令和３年度
４月	11.9	10.6	13.8
５月	8.7	7.5	9.6
６月	10.8	7.1	8.6
７月	7.8	6.3	8.0
８月	6.3	5.7	7.2
９月	8.3	7.4	6.3
１０月	9.0	8.6	8.7
１１月	8.5	8.6	8.1
１２月	7.1	6.3	6.0
１月	7.8	7.2	7.4
２月	9.4	7.3	9.1
３月	11.4	10.7	11.3
平均	8.9	7.8	8.7

⑩ 管理職の女性割合（管理的地位にある女性割合）

年度	女性管理職数	管理職数	女性の割合
令和６年度	22人	87人	25.3%
令和５年度	22人	83人	26.5%
令和４年度	22人	83人	26.5%
令和３年度	19人	81人	23.5%
令和２年度	19人	79人	24.1%
平成３１年度	17人	78人	21.8%
平成３０年度	15人	72人	20.8%

※管理職手当を支給されている女性職員

⑪ 役職別女性職員割合

	主事級	主任級	係長級	課長補佐級	課長級	次長級	部長級
女性職員数	74人	58人	57人	14人	7人	2人	0人
職員数	118人	119人	104人	41人	26人	11人	10人
女性職員の割合	62.7%	48.7%	54.8%	34.1%	26.9%	18.2%	0%

※令和６年４月時点（再任用職員を含む）

⑫ 職員の給与の男女の差異の情報公開

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	87.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	77.5%
全職員	68.4%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※ 地方公共団体における「任期の定めのない職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号であれば、同一の額となっています。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長・次長級	98.9%
課長級	91.0%
課長補佐級	96.7%
係長級	95.9%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	90.0%
31～35年	93.6%
26～30年	91.9%
21～25年	85.0%
16～20年	95.1%
11～15年	90.4%
6～10年	88.9%
1～5年	96.2%