

一般職の給与改定率及び特別給の年間支給月数の推移

年 度	国(人事院勧告)				守 谷 市	
	月例給 勧告率	累 計	特別給の 年間支給 月数	累 計	月例給 の改定率	特別給の 年間支給 月数
平成11年度	0.28%		4.95月分		0.28%	4.95月分
平成12年度	0.12%		4.75月分		0.12%	4.75月分
平成13年度	0.08%		4.70月分		0.08%	4.70月分
平成14年度	▲2.03%		4.65月分		▲2.03%	4.65月分
平成15年度	▲1.07%	▲1.07%	4.40月分	▲0.25月	▲1.07%	4.40月分
平成16年度	—	▲1.07%	4.40月分	▲0.25月	—	4.40月分
平成17年度	▲0.36%	▲1.43%	4.45月分	▲0.20月	▲0.36%	4.45月分
平成18年度	—	▲1.43%	4.45月分	▲0.20月	—	4.45月分
平成19年度	▲0.35%	▲1.78%	4.50月分	▲0.15月	▲0.35%	4.50月分
平成20年度	—	▲1.78%	4.50月分	▲0.15月	—	4.50月分
平成21年度	▲0.22%	▲2.0%	4.15月分	▲0.50月	▲0.22%	4.15月分
平成22年度	▲0.19%	▲2.19%	3.95月分	▲0.70月	▲0.19%	3.95月分
平成23年度	▲0.23%	▲2.42%	3.95月分	▲0.70月	▲0.23%	3.95月分
平成24年度	—	▲2.42%	3.95月分	▲0.70月	—	3.95月分
平成25年度	—	▲2.42%	3.95月分	▲0.70月	—	3.95月分
平成26年度	0.27%	▲2.15%	4.10月分	▲0.55月	0.27%	4.10月分
平成27年度	0.36%	▲1.79%	4.20月分	▲0.45月	0.36%	4.20月分
平成28年度	0.17%	▲1.62%	4.30月分	▲0.35月	0.17%	4.30月分
平成29年度	0.15%	▲1.47%	4.40月分	▲0.25月	0.15%	4.40月分

↓特別職の報酬額等は、平成15年度以降改定は行われていない。

【参考】平成29年度までの月例給の改定率の累計を減額した場合

市長 800,000円 × ▲3.37% = ▲26,960円 ≒ 774,000円
 副市長 646,000円 × ▲3.37% = ▲21,770円 ≒ 625,000円
 教育長 604,000円 × ▲3.37% = ▲20,356円 ≒ 584,000円