

令和 3年度 事務事業マネジメントシート

事業の基本情報				
事務事業名	保健福祉審議会開催事業	担当課	社会福祉課	
総合計画	政策	健やかに暮らせるまち	計画期間	平成10年度～
	施策	地域福祉の推進	種別	法定+任意
	基本事業	施策の総合推進	市民協働	共催
予算科目コード	01-030101-05 単独	根拠法令・条例等	守谷市保健福祉審議会条例	

なぜ、この事業を実施しているか？ 何をどうするための事業か？	
背景（なぜ始めたのか）	内容（何の業務活動をどのような手法で行うか）
保健福祉行政全般について、市長の諮問に応じ保健福祉に関する事業の推進を図ることを目的として設立、開始した。	審議会は、市長の諮問に応じ、保健福祉に関する事業の推進を図るため、次の事項について調査依頼し、市長に意見を答申し、または助言する。 ○保健福祉事業、介護保険事業に係る計画及び施策に関する事項 ○保健福祉サービス、介護保険サービスの推進及び見直しに関する事項 ○子ども・子育て支援法（平成24年法律第65号）第77条第1項各号に掲げる事項 ○その他市長が必要と認める事項
目的及び期待する効果（誰（何）をどうしたいのか）	
保健、福祉、介護保険事業の推進、計画及び制度の制定について適正な答申、意見を受け保健福祉行政の適正化及び向上を図る。	
（参考）基本事業の目指す姿	
保健福祉施策を総合的に推進する。	

事業の課題認識、改善の視点（次年度にどう取り組むか）	
目的達成のための課題（問題点、現状分析、課題設定）	具体的内容とスケジュール
保健福祉審議会は、保健福祉、介護保険事業の計画やサービス推進、制度について審議し、意見を提言し、福祉行政の適正化及び向上を図ることにあります。 審議分野が広範囲に渡るため分科会を設置し、詳細な審議を分科会で行うことで効率よく審議会の運営がされていますので、特に改善の余地はありません。	特になし。
改善内容（課題解決に向けた解決策）	
特になし。	
次年度のコストの方向性（→その理由）	
<input type="checkbox"/> 増加 <input type="checkbox"/> 維持 <input type="checkbox"/> 削減	

R02年度の評価（課題）を受けて、どのように取り組んだか（R03年度の振り返り）	
R02年度の評価（課題）	R03年度の実績（評価、課題への対応）
守谷市障がい者福祉計画（第3期）・守谷市障がい福祉計画（第6期）・守谷市障がい児福祉計画（第2期）にあたっては、本審議会開催前にあらかじめ分科会を開催し、専門的な意見を収受したため、審議会においても具体的に細部まで踏み込んだ審議を行うことができた。	コロナ禍における会議開催が困難なため、5回開催の内3回を書面協議で実施した。また、新任委員研修会を開催することで、新任委員に対して各課所管の計画等の説明を行い、審議会での審議に役立てることができた。

評価（指標の推移、今後の方向性）							
指標名	基準値（H26）	H29年度	H30年度	R01年度	R02年度	R03年度	目標値（R03）
審議会で協議された事項数（件）	8.00	4.00	7.00	5.00	7.00	6.00	0.00
審議会に報告された事項数（件）	26.00	26.00	24.00	14.00	24.00	26.00	0.00
成果の動向（→その理由）							
<input type="checkbox"/> 向上 <input checked="" type="checkbox"/> 横ばい <input type="checkbox"/> 低下	年間を通して保健福祉審議会を適正に開催した。						
今後の事業の方向性（→その理由）							
<input type="checkbox"/> 拡大 <input type="checkbox"/> 改善・効率化 <input type="checkbox"/> 縮小 <input type="checkbox"/> 統合 <input checked="" type="checkbox"/> 維持 <input type="checkbox"/> 廃止・終了	保健福祉関係機関の代表者により慎重に協議・審議しており、これ以上の成果向上の余地は少ないため、維持とする。						

コストの推移						
項目	R01年度決算	R02年度決算	R03年度決算	R04年度予算	R05年度見込	
事業費	計	735	631	754	881	881
	国・県支出金	0	0	0	0	0
	地方債	0	0	0	0	0
	その他	0	0	0	0	0
	一般財源	735	631	754	881	881
正職員人工数（時間数）	418.00	449.00	305.00	0.00	0.00	
正職員人件費	1,715	1,818	1,180	0	0	
トータルコスト	2,450	2,449	1,934	881	881	