

## 令和 2年度 事務事業マネジメントシート

事業の基本情報				
事務事業名	職員研修事業	担当課	総務課	
総合計画	政策	信頼に応える行政運営	計画期間	年度～
	施策	組織経営と人事マネジメントの充実	種別	任意の事務
	基本事業	適正な人事管理と人材育成	市民協働	
予算科目コード	01-020101-10 単独	根拠法令・条例等		

## なぜ、この事業を実施しているか？ 何をどうするための事業か？

背景（なぜ始めたのか）	内容（何の業務活動をどのような手法で行うか）
<p>人材育成基本方針に基づき、「公務への使命と責任を自覚し、住民の期待と信頼に応えられるよう自らを高める意欲を持ち、常に自己啓発に努めようとする職員の育成」「市政の目標を理解し、強い意欲と積極性を持って、政策を形成できる職員の育成」「時代の変化や多種多様な行政環境に的確に対応できる柔軟な思考力や創造性を持つ職員の育成」を目標として実施している。</p>	<p>・階層研修：職員の職位・職務に応じた役割の認識や職務遂行に必要な能力の向上を目的に研修を実施する。          &lt;研修名&gt;          新規採用職員課程，第一部職員課程，第二部職員課程，第三部職員課程，監督者第一部課程，監督者第二部課程，新任課長補佐課程，現任課長補佐課程，新任課長課程，新任部長等課程</p> <p>・特別研修：職員の担当業務を的確に遂行できる能力と，時代や環境の変化に即応できる適応力を養成する。          &lt;研修名&gt;          地方自治制度講師養成研修，行政法講座 他</p>
<p>目的及び期待する効果（誰（何）をどうしたいのか）</p> <p>職員の資質向上及びスキルアップによる住民サービスの質的向上を図る。</p>	
<p>（参考）基本事業の目指す姿</p> <p>適正な人事管理を行い，健康で安心して働くことができる職場環境の創出に努めるとともに，職員的能力開発を継続的に実践する。</p>	

## 事業の課題認識、改善の視点（次年度にどう取り組むか）

目的達成のための課題（問題点，現状分析，課題設定）	具体的内容とスケジュール
<p>茨城県自治研修所及び常総地方広域市町村圏事務組合において実施している共同研修以外の研修が不足している。</p>	<p>e-ラーニング「対人関係構築講座」（対象：係長級以下職員）          令和3年1月 業者選定          令和3年2～3月 研修実施</p> <p>※新型コロナウイルスの影響で，予定していたパワーハラスメント研修等の集団研修を当年度は取り止め，代替として，e-ラーニングを実施した。</p>
<p>改善内容（課題解決に向けた解決策）</p> <p>市の現況を踏まえ，市が必要としている研修を独自に実施する。</p>	
<p>次年度のコストの方向性（→その理由）</p>	
<p><input type="checkbox"/>増加  <input checked="" type="checkbox"/>維持  <input type="checkbox"/>削減</p>	<p>職員の資質向上には，定期的な研修及び時代に即した研修を継続して実施していく必要があるため。</p>

R01年度の評価（課題）を受けて、どのように取り組んだか（R02年度の振り返り）	
R01年度の評価（課題）	R02年度の実績（評価、課題への対応）

評価（指標の推移、今後の方向性）							
指標名	基準値（H26）	H28年度	H29年度	H30年度	R01年度	R02年度	目標値（R03）
	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
成果の動向（→その理由）							
<input type="checkbox"/> 向上 <input type="checkbox"/> 横ばい <input type="checkbox"/> 低下							
今後の事業の方向性（→その理由）							
<input type="checkbox"/> 拡大 <input type="checkbox"/> 改善・効率化 <input type="checkbox"/> 縮小 <input type="checkbox"/> 統合 <input type="checkbox"/> 維持 <input type="checkbox"/> 廃止・終了							

コストの推移						
	項目	H30年度決算	R01年度決算	R02年度決算	R03年度予算	R04年度見込
事業費	計	1,050	1,127	1,278	2,065	0
	国・県支出金	0	0	0	0	0
	地方債	0	0	0	0	0
	その他	23	47	27	0	0
	一般財源	1,027	1,080	1,251	2,065	0
	正職員人工数（時間数）	791.00	791.00	230.00	0.00	0.00
	正職員人件費	3,302	3,245	931	0	0
	トータルコスト	4,352	4,372	2,209	2,065	0