

令和 2年度 基本事業評価シート （令和元年度実績評価）

政策 07 信頼に応える行政運営
施策 02 組織経営と人事マネジメントの充実
基本事業 01 柔軟で効率的な組織運営
主管課： 総務課
関係課：

1 基本事業の目的

対象（誰、何を対象としているか） 行政組織	意図（どのような状態にしたいのか） 組織間、組織内連携を機動的に行うとともに、課題解決に取り組む効率的な組織運営に努める。
--------------------------	--

2 基本事業の成果状況（意図の達成度を図る成果指標とその動向）

組織間、組織内連携が十分に図られていると思う職員の割合（％） 総務課					
基準値（H26）	H30年度	R01年度	R02年度		目標値（R03）
58.60	65.60	66.56	68.28		70.00
向上指針	上がると良い	（状況）平成30年度と比較して0.96％増加しました。 （原因）微増となった一因は、人員の増加により繁忙の緩和が図られ、連携のための時間の確保ができた部署があったためと考えます。しかしながら目標値に達しない原因は、職場内での目標設定、情報共有やコミュニケーション不足によるものと考えます。			
対前年度	向上				
目標達成度	中				
次年度課題	課題とする				

基準値（H26）	H30年度	R01年度	R02年度		目標値（R03）
0.00	0.00	0.00	0.00		0.00
向上指針					
対前年度					
目標達成度					
次年度課題					

基準値（H26）	H30年度	R01年度	R02年度		目標値（R03）
0.00	0.00	0.00	0.00		0.00
向上指針					
対前年度					
目標達成度					
次年度課題					

基準値（H26）	H30年度	R01年度	R02年度		目標値（R03）
0.00	0.00	0.00	0.00		0.00
向上指針					
対前年度					
目標達成度					
次年度課題					

基準値（H26）	H30年度	R01年度	R02年度		目標値（R03）
0.00	0.00	0.00	0.00		0.00
向上指針					
対前年度					
目標達成度					
次年度課題					

3 基本事業に係るコスト（単位：千円）

	H29年度 決 算	H30年度 決 算	R01年度 決 算	R02年度 予 算	R03年度 見 込
事業費合計	137	0	160	174	174
人件費	533	542	624	0	0
トータルコスト	670	542	784	174	174

4 基本事業の推進状況と課題

前年度の取組内容、成果及び次年度以降に向けた課題

（前年度の取組内容、成果）業務量に応じた職員数の確保、コミュニケーションツール（グループウェアのディスカッション機能等）の利用促進 （次年度以降に向けた課題）職員向けアンケートから、職場内でのコミュニケーション不足により、人間関係の構築がうまくいかず、さらにはメンタル面の不調といった悪循環に陥っている職員が一部存在していると考察します。原因の本質的な解決には、組織全体として、職員のコミュニケーション能力の向上や意識改善が求められます。今後は、研修等の実施に取り組みます。	推進状況	一部停滞あり
	次年度への課題	課題あり
	成果方向性	向上
	コスト方向性	維持

5 基本事業を構成する事務事業の評価

[illegible]