

令和元年度 基本事業評価シート（平成30年度実績評価）

政策 07 信頼に応える行政運営

施策 02 組織経営と人事マネジメントの充実

基本事業 01 柔軟で効率的な組織運営

主管課： 総務課

関係課：

1 基本事業の目的

対象（誰、何を対象としているか） 行政組織	意図（どのような状態にしたいのか） 組織間、組織内連携を機動的に行うとともに、課題解決に取り組む効率的な組織運営に努める。
--------------------------	--

2 基本事業の成果状況（意図の達成度を図る成果指標とその動向）

組織間、組織内連携が十分に図られていると思う職員の割合						(%)	総務課
基準値 (H26)	H29年度	H30年度	R01年度	R02年度	目標値 (R03)		
58.60	66.10	65.60	67.10	68.60	70.00		
向上指針	上がると良い	(状況) 平成29年度に比べ0.5ポイント減少しました。 (原因) 職場内での目標設定、情報共有やコミュニケーション不足が目標値に達しない要因と考えます。職員からの意見として、人員不足による組織内における情報共有のための時間不足が挙げられています。					
対前年度	横ばい						
目標達成度	中						
次年度課題	課題とする						

職員一人当たりの人口						(人)	総務課
基準値 (H26)	H29年度	H30年度	R01年度	R02年度	目標値 (R03)		
195.30	199.80	0.00	0.00	0.00	210.00		
向上指針		中央図書館の直営化や働き方改革の実現のため、必要な職員数の増加が避けられなくなっている。このため、職員一人当たりの人口増加を目標とすることが難しくなっていることから、平成30年度の実績から評価項目としないこととする。					
対前年度							
目標達成度							
次年度課題							

基準値 (H26)	H29年度	H30年度	R01年度	R02年度	目標値 (R03)	
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
向上指針						
対前年度						
目標達成度						
次年度課題						

基準値 (H26)	H29年度	H30年度	R01年度	R02年度	目標値 (R03)	
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
向上指針						
対前年度						
目標達成度						
次年度課題						

