

平成30年度 基本事業評価シート（平成29年度実績評価）

政策 07 信頼に応える行政運営

施策 02 組織経営と人事マネジメントの充実

基本事業 02 適正な人事管理と人材育成

主管課： 総務課

関係課：

1 基本事業の目的

対象（誰、何を対象としているか） 職員	意図（どのような状態にしたいのか） 適正な人事管理を行い、健康で安心して働くことができる職場環境の創出に努めるとともに、職員の能力開発を継続的に実践する。
------------------------	--

2 基本事業の成果状況（意図の達成度を図る成果指標とその動向）

身体的、精神的に健康で安心して働くことができると思う職員の割合						(%)	総務課
基準値 (H26)	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	目標値 (H33)		
53.90	61.50	58.56	64.90	0.00	70.00		
向上指針	上がると良い	(状況) 平成28年度に比べ2.94%減少しました。					
対前年度	横ばい	(原因) これまでメンタルヘルス自己診断や研修会等を実施し、自己診断の結果や本人の希望によりカウンセリングを行ってきました。また、職場環境等に精神的な負担や身体的な問題等を抱えている職員には、人事担当が面談し、本人の適正等に配慮し異動させるなど、職員の負担軽減を図ってきたことですが、精神疾患患者の増加又は産休・育児休暇取得者増加による一時的な職員の減員に伴う業務負担増への不安が減少の一因と考えます。					
目標達成度	中						
次年度課題	課題とする						

人材育成（諸施策）により職員の能力が向上していると思う職員の割合						(%)	総務課
基準値 (H26)	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	目標値 (H33)		
66.40	70.20	66.78	74.20	0.00	70.00		
向上指針	上がると良い	(状況) 平成28年度と比較して3.42%減少し、目標値を割ってしまいました。					
対前年度	向上	(原因) 職員が自発的に研修会に参加するよう各種研修メニューや日程等を職員に掲示板等で周知し、募集を積極的に実施してきました。また、人材育成基本方針に基づき、計画的な研修を行ってきましたが、職員の実感に表れていない状況です。					
目標達成度	低						
次年度課題	課題とする						

基準値 (H26)	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	目標値 (H33)	
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
向上指針						
対前年度						
目標達成度						
次年度課題						

基準値 (H26)	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	目標値 (H33)	
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
向上指針						
対前年度						
目標達成度						
次年度課題						

