

守谷市職員の給与等の状況

守谷市職員の人事行政における運営等の状況について、次のとおり公表します。

(1) 職員の任免および職員数に関する状況

◆職種別職員数（平成26年4月1日現在）

(人)

職種区分	前年度職員数	退職者数	新規採用者数	今年度職員数
行政職	319	18	18	320 (1)
技能労務職	14 (1)	2	0	12 (1)
合計	333 (1)	20	18	332 (2)

※ () 内の数字は短時間勤務者を除いた再任用採用者数

◆年齢別職員構成の状況（平成26年4月1日現在）

(人)

区分	20歳未満	20歳 23歳	24歳 27歳	28歳 31歳	32歳 35歳	36歳 39歳	40歳 43歳	44歳 47歳	48歳 51歳	52歳 55歳	56歳 59歳	60歳以上	計
職員数	0	7	23	19	21	29	67	67	28	30	39	2	332

◆行政職の級別職員数の状況（平成26年4月1日現在）

標準的な職務内容	1級 主事・技師	2級 主事・技師	3級 主任	4級 係長	5級 課長補佐・主査	6級 課長・副参事	7級 部長・次長
職員数 (人)	29	26	68	125	38	19	14
構成比 (%)	9.09	8.15	21.32	39.18	11.91	5.96	4.39

(注) 1 守谷市職員給与と条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

2 標準的な職務とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。

(2) 職員の給与の状況

◆職員給与費の状況（普通会計実績）

(千円)

区分	給与費				1人当たり給与費
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計	
平成25年度	1,202,443	306,884	446,108	1,955,435	6,584

(注) 職員手当には退職手当を含みません。

◆ラスパイレ指数の状況（各年4月1日現在）

年度	平成23年度	平成24年度	平成25年度
ラスパイレ指数	99.1	107.2	107.6

(注) 1 ラスパイレ指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。

2 平成24・25年度は国家公務員の給与減額支給措置によりラスパイレ指数が増加しています。

◆初任給、経験年数別・平均給料月額および平均年齢（平成26年4月1日現在）

区分	初任給	経験年数10年	経験年数20年	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
行政職	大学卒	172,200円	287,871円	365,309円	338,420円	418,661円
	高校卒	140,100円	-円	340,215円		
技能労務職	高校卒	146,700円	-円	291,000円	314,700円	374,693円
						48.4歳

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成26年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、調整手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものです。

◆期末手当・勤勉手当（平成26年4月1日現在） ◆退職手当（平成26年4月1日現在）

期別	期末手当	勤勉手当	勤続年数	自己都合	勧奨・定年
6月期	1.225月分	0.675月分	勤続20年	23.50月分	29.38月分
12月期	1.375月分	0.675月分	勤続25年	33.50月分	39.75月分
計	2.60月分	1.35月分	勤続35年	47.50月分	57.00月分
			最高限度額	57.00月分	57.00月分
職制上の段階、職務の級等による加算措置・役職加算			その他の加算措置 ・定年前早期退職特例措置 2～30%加算		
5～15%					