

公正な採用選考の確立を目指して

問合先 市役所市民協働推進課 人権推進室
内線 135、136

就職は、生活の安定や社会参加を通じての生きがい等、私たちが生活していくうえで極めて重要な意義を持っています。職業選択の自由は基本的人権のひとつです。採用の決定にあたっては、職務を遂行するために本人の適性と能力に基づいて公正に行わなければなりません。「公正な採用選考」に関する厚生労働省の指導について、基本的人権尊重の立場に立ち、職員等（パート、アルバイト等を含む）を採用するようお願いします。

◆公正な採用選考にあつたての基本的な考え方

- ・「人を人としてみる」人権の尊重
- ・「適性・能力」のみを基準とする

◆応募用紙は適正なものを使用してください。

応募用紙は全国高等学校統一応募用紙やJIS規格の履歴書を使用し、雇用主が独自に応募用紙やエントリーシート（インターネット上の応募入力画面）の項目・様式を設定する場合は、適性と能力に関係のない事項（例えば本籍や家族の職業等）を含めないようにしましょう。

◆就職差別につながるおそれのある事項を調査してはいけません。

戸籍謄（抄）本の要求や本籍を調査することは、応募者の適性と能力を判断するうえで必要のない事項を把握することになり、就職の機会が閉ざされるおそれがあることを認識してください。

◆「本人に責任のない事項」や「本来自由であるべき事項」は応募用紙等への記載や面接で尋ねることは就職差別につながるおそれがあります。

本人に責任のない事項

1. 本籍・出生地に関すること
2. 家族に関すること（職業、続柄、健康、地位、学歴、収入、資産など）
3. 住宅状況に関すること（間取り、部屋数、住宅の種類、近隣の施設など）
4. 生活環境・家庭環境などに関すること

本来自由であるべき事項

1. 宗教に関すること
2. 支持政党に関すること
3. 人生観、生活信条に関すること
4. 尊敬する人物に関すること
5. 思想に関すること
6. 労働組合・学生運動等社会運動に関すること
7. 購読新聞・雑誌・愛読書などに関すること

【参考】厚生労働省ホームページ

ペットボトルのキャップ回収へのご協力ありがとうございました！

●問合先 市役所生活環境課 内線 142～144

皆様のご協力で、今回は1,103.3kgのキャップが回収されました（下表）。この売上金により、世界の子どもたちに552人分のワクチンを届けることができ、尊い命が救えます。今後も引き続き、ご協力をお願いします。

▶個人（少量の場合）

市役所生活環境課前、中央・郷州・高野・北守谷の各公民館、保健センターに設置してある回収ボックスに入れる

▶グループなど（多量の場合）

事前に連絡の上、資源物専用袋などに詰めて約8kgを目安に生活環境課へ持参する（プルタブやアルミ製のキャップは入れないでください）

キャップ回収協力団体等(5月中旬～7月中旬)

名 称	回収量
北園保育所	4.5kg
土塔中央保育所	2.4kg
まつやま保育園	17.2kg
守谷わかば幼稚園	26.2kg
松ヶ丘小学校	16.5kg
松前台小学校	46.7kg
大井沢小学校	59.1kg
大野小学校	44.6kg
黒内小学校	65.0kg
愛宕中学校	150.2kg
新守谷やくし台自治会	4.1kg
原ピンポン愛好会	6.1kg
守谷将棋クラブ	3.6kg
楊名時太極拳	10.7kg
守谷エコキャップクラブ	22.4kg
イトマンスイミング守谷校	39.1kg
ミウラダンスアカデミー	9.7kg
ジョイフルアスレティッククラブ	116.9kg
ハ潮化学(株)	5.5kg
(株)レジェンドホーム	8.4kg
MMCリョウテック(株)	8.7kg
日本興亜損害保険(株)	66.5kg
ファミリーマート守谷みずき野店	9.0kg
守谷慶友病院	12.2kg
林 蒿宏さん	9.3kg
茂木 輝子さん	32.9kg
つるみきららさん・つるみれおさん	26.4kg
守谷市役所	279.4kg
合 計	1,103.3kg